

Basisrammen

Indsatsområde	Indsats	Vægtning	Mål opfyldelse	Opnået
Organisation på skolen	Skolens organisation skal styrkes så der er de nødvendige kompetencer på skolen til undervisning og den daglige drift	1/12	100%	1/12
AMU udbud	Skolen ønsker fortsat at kunne afholde AMU kurser. Forstanderen er ansvarlig for at udbudsmateriale udformes og nødvendige tiltag udføres, for at sikre fortsat tilladelse til at udbud af AMU på landbrugsområdet.	2/12	100%	2/12
Strategisk arbejde	Strategisk arbejde skal fortsætte for at finde et fælles værdigrundlag for bestyrelse, ansatte og forstander, hvorfra den fremtidige udvikling skal tage form	1/12	100%	1/12
Nye tiltag som kan skabe vækst	Skolen har behov for flere ben at stå på, derfor skal forstanderen opstarte nye forretningsområder	1/12	0%	0/12
Undervisning	Forstanderen skal være synlig på skolen, derfor skal han undervise på alle niveauer	1/12	100%	1/12
Skolens Landbrug	Skolens landbrug skal udvikles og gøres til omdrejningspunkt for skolens undervisning.	1/12	0%	0/12
Vækst gennem udvikling af kerneprodukterne	Flere elever på EUD-GF1. Flere elever på EUX Flere elever på hovedforløbene. Flere elever på Lederuddannelsen Reference år: 2016	2/12	50%	1/12
Indsats mod frafald	Registrering og analyse af frafaldet samt forbedring af arbejdet med kompetenceafklaring og vurderingen af elevernes uddannelsesparathed.	1/12	100%	1/12
Budget opfølgning	Der skal laves budgetopfølgning således at både landbrugets og skolens samlede budget overholdes	2/12	50%	1/12
Total		12/12	66,7%	8/12

Ekstraramme benyttes ikke.

Resultatkontrakt for kalenderåret 2019 indgået mellem bestyrelsen for Kjærgård Landbrugsskole og forstander Kaj Abrahamsen.

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne fra Undervisningsministeriet i brev af 27. juni 2013 indgået en aftale om resultatløn for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål.

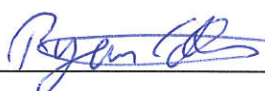
Følgende elementer af resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside:

- Kontraktens indsatsområder, herunder mål
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen
- Den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten

Fastsættelse af resultatløn Beløbsramme i alt (beløb ikke offentliggjort)

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfyldelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes ultimo december 2019.

31. december 2019



Ryan Lindahl Christensen, Bestyrelsesformand



Kaj Abrahamsen, Forstander

Resultatlønskontraktens fokusområder:

Bestyrelsen afgør suverænt, hvilke fokusområder, der skal indgå i basisrammen.

Til ekstrarammen er der dog knyttet følgende tre krav på vegne af Undervisningsministeriet:

1. Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.
2. Blandt indsatsområderne skal indgå et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.
3. Blandt indsatsområderne skal indgå en målsætning om en indsats mod frafald.